

**6º Informe Perfil del Inmigrante Adecco. Castilla La Mancha****Castilla La Mancha es la segunda Comunidad con mayor incremento de inmigrantes de España**

- Guadalajara emplea a más de la mitad de los trabajadores extranjeros de la Comunidad, por delante de Cuenca y Toledo, con el 19,57% y el 14,05% respectivamente. Ciudad Real y Albacete sólo suman juntas un 10,36%
- Este colectivo ha pasado de representar el 8,89% de los empleados de la Comunidad en el primer semestre de 2005 al 18,83% en el mismo periodo de 2006
- El perfil del inmigrante contratado por Adecco en Castilla La Mancha es el de un varón iberoamericano sin estudios que trabaja en la producción
- Castilla La Mancha es la quinta Comunidad que más inmigrantes emplea: un 3,77% de los extranjeros contratados en nuestro país trabajaron en esta región

**Madrid, 13 de noviembre de 2006.-** El colectivo de inmigrantes se ha convertido en una pieza esencial del funcionamiento del mercado laboral español. Prueba de ello, es el número de personas ocupadas de origen extranjero, que alcanzó un nuevo máximo en el segundo trimestre de 2006, llegando a 2.579.000 personas, equivalentes al 13,1% del total de personas con ocupación en España (frente al 11,5% en el mismo periodo de 2005). Es decir, más de 1 de cada 8 personas que trabajan en España son extranjeras, una proporción que duplica la media europea.

Como prueba del avance de la inmigración hay que señalar que, por primera vez, los extranjeros captaron más de la mitad de los puestos de trabajo creados en los últimos doce meses hasta julio de 2006. Así, si a nivel general, la economía española generó un aumento del empleo de 798.000 puestos de trabajo, el 52% de esta cifra (415.000 puestos de trabajo) correspondió a nuevos empleos para este colectivo, según datos de la Encuesta de Población Activa.

Por su parte, el proceso de regularización de inmigrantes realizado por el Gobierno en 2005, ha sido clave en el incremento de la afiliación de este colectivo, ya que 498.395 personas dadas de alta en la Seguridad Social, a 30 de abril de 2006, se derivaron de este proceso. En cuanto a cifras acumuladas, de los casi cuatro millones de extranjeros censados en España, 1,86 millones cotizan a la Seguridad Social. Estas cifras muestran que el panorama laboral español se encuentra en buena forma teniendo en cuenta, además, que en los últimos diez años se han creado 6,9 millones de empleos nuevos, de los cuales, los extranjeros han ocupado uno de cada tres.

En el caso de los empleados por el Grupo Adecco, este significativo porcentaje es aún mayor: **el 17,67% de los 89.851 trabajadores contratados en el primer semestre de 2006 fueron inmigrantes.** Esta cifra supone **un 31,57% más** que en el mismo periodo del año anterior y supera las previsiones de crecimiento pronosticadas.

Parte de este aumento se ha debido al proceso de regularización llevado a cabo en 2005, cuyos expedientes presentados para la normalización fueron resueltos después del mes junio de dicho año, apreciándose sus resultados por primera en la contratación de Adecco en el primer semestre de 2006. Sin embargo, la regularización supone tan sólo una parte del

incremento ya que las empresas de trabajo temporal no tienen acceso a los dos sectores que han contratado a más del 50% de los extranjeros regulados: la construcción y el servicio doméstico.

Por ello, la razón principal de este fuerte incremento de la contratación de inmigrantes en Adecco se debe a que dicho colectivo utiliza a las empresas de trabajo temporal como trampolín para cambiar de empleo o mejorar el actual, una vez que ha finalizado su primer contrato legal en el país. Según la ley, al terminar éste, los trabajadores extranjeros tienen libertad de movimiento para buscar empleo en otras regiones y otros sectores, de modo que es entonces cuando estos trabajadores se dirigen a las ETT con la documentación reglamentaria para buscar empleo.

No obstante, en 2006 Adecco ha dejado de ser sólo una vía para los inmigrantes a la hora de cambiar o mejorar su trabajo en España, y se ha convertido además en una opción directa para encontrar un empleo desde sus países de origen. Con el *Programa Inmigrante*, Adecco ha dado un paso más en su política con respecto a este importante colectivo, y ha apostado por ser directamente generadora de primer empleo para los inmigrantes en España. El Programa comenzó en enero de este año y cerró en marzo las primeras autorizaciones de empleo.

Por tanto, para el segundo trimestre de 2006 Adecco espera contratar un 35% más de extranjeros que en el mismo periodo de 2005, teniendo en cuenta los tres factores principales: el crecimiento continuo de este colectivo en el mercado laboral español, el proceso de regularización de empleo y la puesta en marcha del Programa Inmigrante Adecco.

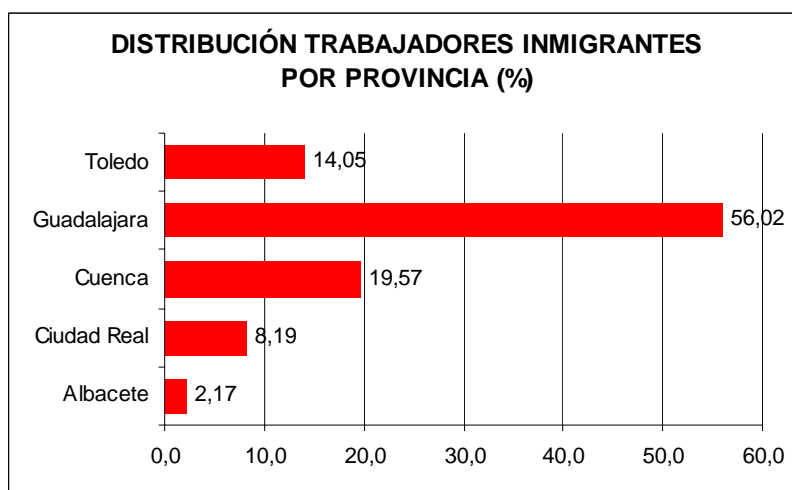
### **Radiografía de la contratación de inmigrantes**

Por Comunidades, la tendencia que venía produciéndose desde 2004 se ha repetido y acentuado en el primer semestre de 2006: Cataluña y Madrid acapararon casi el 60% de los inmigrantes contratados por Adecco en España.

**Castilla La Mancha** es la segunda comunidad donde el colectivo inmigrante experimenta un mayor incremento interanual, por detrás de La Rioja. Así, los trabajadores extranjeros han aumentado 10 puntos porcentuales, y su representación en el total de la contratación de la Comunidad ha pasado del 8,89% en el primer semestre de 2005 al 18,83% en los seis primeros meses de 2006, llegando a duplicar su peso en tan sólo 12 meses.

Por su parte, Castilla La Mancha es la quinta comunidad que más inmigrantes emplea en España: un 3,77% de los extranjeros contratados en nuestro país trabajaron en esta región. De hecho, el número de empleados inmigrantes llegó a duplicarse en el primer semestre de 2006 con respecto al año anterior.

Por provincias, **Guadalajara** emplea a más de la mitad de los trabajadores inmigrantes de la Comunidad, con el 56,02%, por delante de Cuenca y Toledo, con el 19,57% y el 14,05% respectivamente. Por el contrario, las que menos inmigrantes aportan son Ciudad Real y Albacete, que juntas sólo suman un 10,36%.



Si analizamos cuál es el peso específico de este colectivo de trabajadores en el total de sus contratados, dos son las provincias que se sitúan por encima de la media nacional: Guadalajara, con el 26,69%, y Cuenca, con el 25,32%. Tras ellas, Ciudad Real y Toledo cuentan con un 17,63% y 10,04% de inmigrantes en el total de sus trabajadores respectivamente, mientras que Albacete es la provincia con menor presencia de trabajadores no nacionales, con el 3,78%.

<b>PORCENTAJE INMIGRANTES EN EL TOTAL DE TRABAJADORES</b>	
Guadalajara	26,69
Cuenca	25,32
Ciudad Real	17,63
Toledo	10,04
Albacete	3,78
<b>Total Castilla-La Mancha</b>	<b>18,83</b>

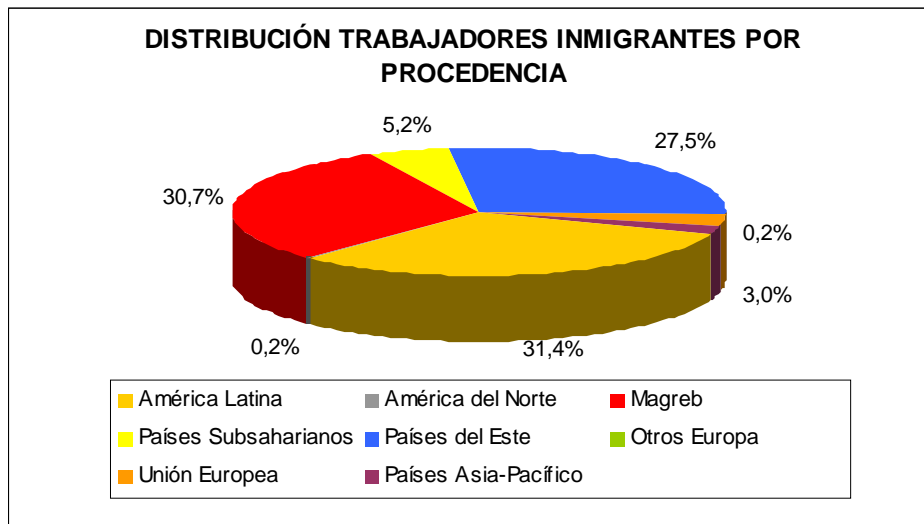
El perfil del inmigrante contratado por Adecco en **Aragón** no coincide con el de España, que es el de un varón iberoamericano. En Aragón la situación es diferente, ya que el perfil mayoritario es el de un hombre magrebí de entre 26 a 35 años, con estudios elementales, que trabaja en puestos productivos. Este perfil se repite y consolida con respecto al año pasado, frente a la tendencia del resto de España.

#### **Según su procedencia**

En el primer semestre de 2006, **el 40,75% de los contratados extranjeros en España provinieron de América Latina**, lo que viene a consolidar a este colectivo como la mayor fuerza de trabajo en España, en detrimento de las personas procedentes del Magreb, que desde finales de los años 90 había experimentado una caída constante en su número de trabajadores. Sin embargo, y por primera vez desde entonces, el descenso de los trabajadores magrebíes se ha frenado e incluso ha aumentado con respecto al primer semestre de 2005. Así, durante los seis primeros meses de este año los empleados procedentes del Magreb representaron el 19,73% de todos los inmigrantes, frente al 19,4% de un año atrás.

De hecho, esta estabilización en la caída de la contratación de dicho colectivo ha coincidido con la moderación del aumento del grupo de latinoamericanos, que incluso ha bajado 0,7 puntos porcentuales en el periodo analizado, rompiendo con los fuertes crecimientos consecutivos de ejercicios anteriores.

En **Castilla La Mancha** también es el grupo de latinoamericanos el más numeroso, representando el 31,4% del total de los inmigrantes de la Comunidad, por debajo de la media de España 9 puntos porcentuales. Ningún otro grupo tiene una presencia tan predominante, si bien los ciudadanos magrebíes y procedentes de Países del Este tienen un similar peso al representar al 30,7% y 27,5%, respectivamente. En ambos casos, su peso en la contratación de la Comunidad es superior al que tienen en el resto de España, llegando a duplicar sus datos, donde los magrebíes representan el 19,73%, y los trabajadores de los Países del Este el 10,59%. En cambio, en Castilla La Mancha ocupa el cuarto lugar el colectivo de inmigrantes procedentes de los Países Subsaharianos, con el 5,2%, casi tres veces menos que la media nacional, situada en el 14,63%.



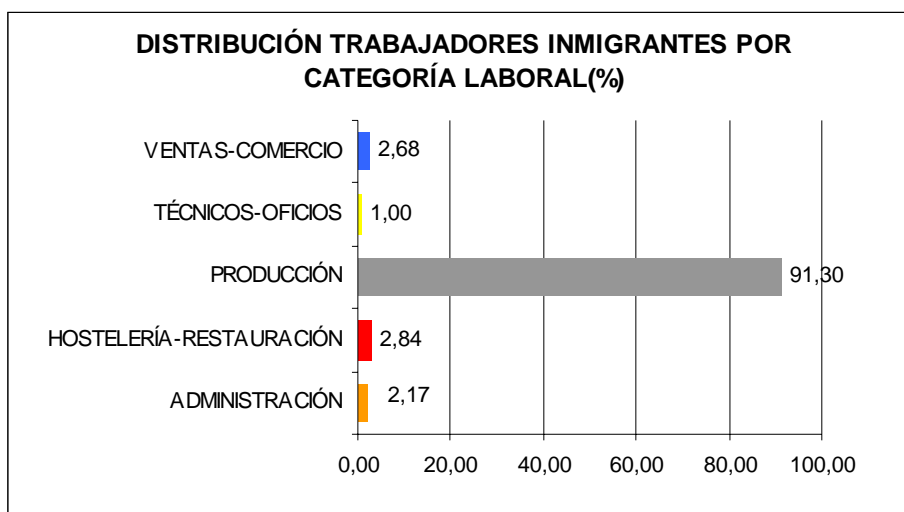
Adecco trabajó en **Castilla La Mancha** en el primer semestre de 2006 con 40 nacionalidades diferentes. Sin embargo, sólo 4 de esas nacionalidades acapararon más del 64% del total de extranjeros empleados: Marruecos, con el 25,75%, Rumanía, con el 21,97%, Ecuador, con el 9,2% y, finalmente, Colombia con el 8,19%. Éste ranking por países es ligeramente diferente al de España, cuya nacionalidad más contratada es la marroquí, con el 15,46%, seguida por Ecuador, Colombia, Perú.

**Según categorías laborales**

El 68,34% de los trabajadores extranjeros contratados por Adecco han ocupado puestos de producción en el primer semestre de 2006. Es con diferencia la categoría laboral con mayor presencia de empleados inmigrantes y ha continuado el ritmo de crecimiento de los últimos años al aumentar cuatro puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior. Siempre hay que tener en cuenta que las empresas de trabajo temporal no pueden trabajar de forma directa la construcción y servicio doméstico, los grandes beneficiados de la contratación de este colectivo. Los datos lo demuestran: los inmigrantes ocuparon la mitad de los puestos creados por la construcción (182.000) en los últimos doce meses hasta el segundo semestre de 2006, amentando su presencia en este sector hasta el 21%, es decir, que uno de cada cinco ocupados en la construcción son extranjeros.

En **Castilla La Mancha**, al igual que en el resto de España, los puestos más demandados son los de producción, que ocupan al 91,30% de los trabajadores inmigrantes de esta Comunidad, por encima de la media nacional (68,34%).

El resto de categorías laborales tienen una importancia muy relativa, ya que ninguna de ellas representa más del 3% de trabajadores extranjeros. Así, la hostelería y restauración emplea al 2,84%, alejándose del resto de España, en donde un 15,6% de los extranjeros trabaja en este sector; las ventas y el comercio ocupan al 2,68%, cuando la media nacional es de un 7,8% y los administrativos son sólo un 2,17% del total de trabajadores, mientras que técnicos y oficios apenas representan un 1%, la mitad que en el resto del territorio.

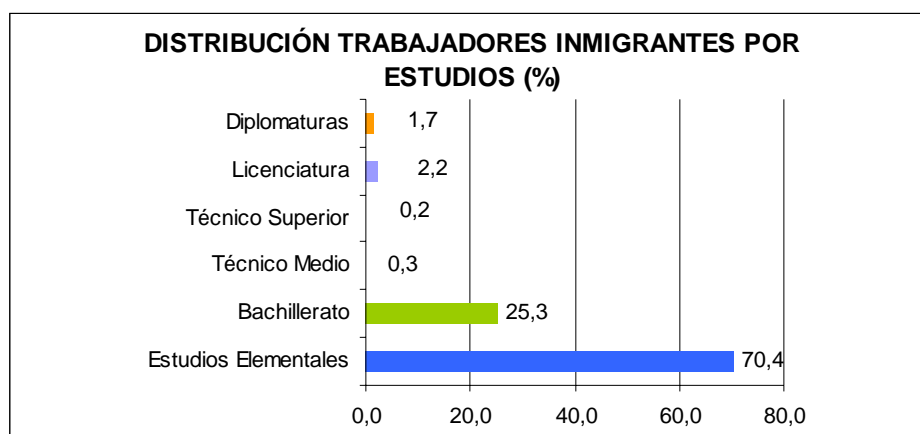


### Según formación

El primer semestre de 2006 vuelve a confirmar la constante caída del nivel formativo de los inmigrantes año tras año y rompe la tendencia marcada en 2004 cuando los trabajadores extranjeros de Adecco superaban el nivel formativo de los españoles. En aquel momento, los trabajadores inmigrantes universitarios representaban el 23%, frente al 9,7% de 2005 y a una nueva caída en 2006, que los situó en el 8,2%.

Por su parte, el colectivo de inmigrantes con formación básica ha sufrido un incremento interanual de dos puntos porcentuales, pasando del 75,87% en el primer semestre de 2005 al 89,1% en los seis primeros meses del presente año.

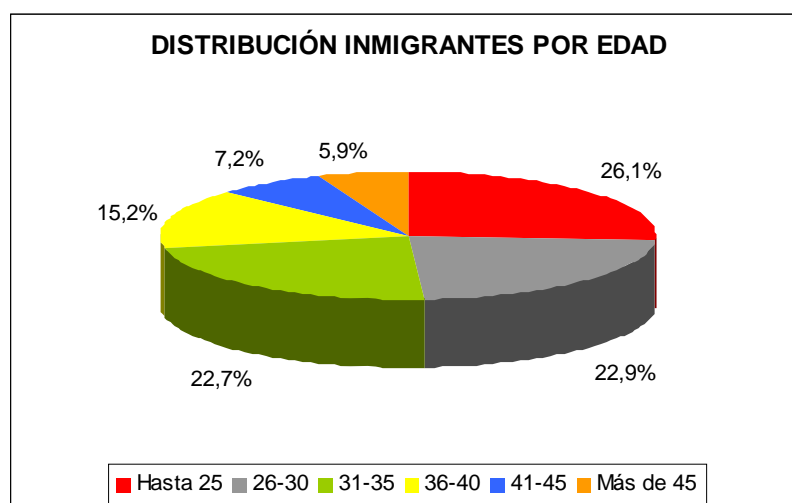
Aunque **Castilla La Mancha** sigue la tónica nacional, la formación de sus trabajadores inmigrantes es inferior a la media española. Así, los trabajadores con formación elemental representan el 95,7% del total de extranjeros de la comunidad, 6 puntos por encima de la media nacional. Por su parte, los universitarios tan sólo representan el 3,9% del total de trabajadores no españoles de la Comunidad, 4 puntos porcentuales por debajo de la media del resto de España. Por último, los técnicos de FP suponen el 0,5% del total, frente al 2,68% de la media nacional.



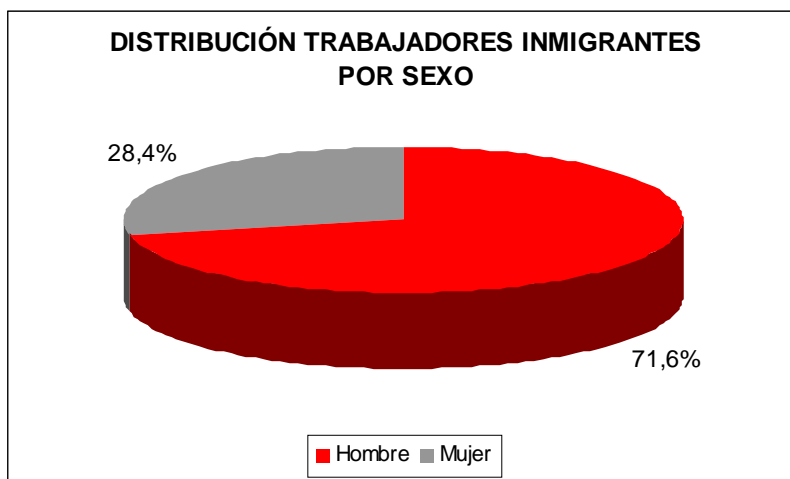
### Distribución por edad y sexo

Casi la mitad de los inmigrantes que buscan empleo en **Castilla La Mancha** son jóvenes de entre 26 y 35 años. La edad media del extranjero sigue siendo un lustro mayor que la del español contratado por Adecco, entendiéndose como lógica esta mayor madurez debido al tiempo necesitado para el traslado desde sus países de origen.

Mientras que un 46% de los españoles contratados tienen entre 18 y 25 años, en el caso de los inmigrantes de la Comunidad, este grupo de edad sólo alcanza el 26,1%. Por su parte, los trabajadores inmigrantes con edades comprendidas entre los 36 y 40 años representan el 15,2%, los de entre 41 y 45 años, el 7,2% y los mayores de 45 años representan el 5,9% del total de contratos realizados a inmigrantes.



En cuanto a la distribución por sexo en **Castilla La Mancha**, se observa una tendencia dispar entre ambos colectivos. Mientras la contratación de españoles está casi equilibrada con un 50% de hombres y mujeres, en el caso de los trabajadores extranjeros existe una acusada diferencia entre ambos sexos, siendo la comunidad castellano-manchega la que presenta la desproporción entre hombres y mujeres inmigrantes, de más de 43 puntos porcentuales: los hombres acaparan un 71,6% de los trabajos, frente al 28,4% de las mujeres, lo que contrasta con la media nacional, donde los hombres extranjeros representan el 58,17% y las mujeres el 41,83%.



#### **Sobre Adecco**

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus siete líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance; Adecco Information Technology; Adecco Medical & Science; Adecco Sales & Marketing; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions (Create). En España, Adecco cuenta con más de 350 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.500 empleados.

Además, desde su compromiso por la Responsabilidad Social Corporativa, Adecco, a través de la Fundación Adecco para la Integración Laboral, trabaja desde 1999 por los colectivos más desfavorecidos de la sociedad (discapacitados, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género o con cargas familiares no compartidas y ex deportistas).

---

Para más información, no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

#### **Marina Gómez/Luis Perdiguero**

Dpto. de Comunicación Adecco

Tlf: 91 432 56 30

[marina.gomez@adecco.com](mailto:marina.gomez@adecco.com)

[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)

#### **Isabel Lozano/Laura García**

Román y Asociados

Tlf: 91 591 55 00

[i.lozano@romanyasociados.es](mailto:i.lozano@romanyasociados.es)

[l.garcia@romanyasociados.es](mailto:l.garcia@romanyasociados.es)